

次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって全ての社員がその能力を十分発揮できるようにすることと、地域の次世代育成に貢献するために次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2013年4月1日から2015年3月31日までの2年間

2. 行動計画

○年次有給休暇の取得の推進のための措置の実施

<目 標>

年次有給休暇を計画的に取得する取り組みの継続と取得日数の更なる向上

<対 策>

- ①13年度 計画年休を1年間実施してきた中での課題について改善策を検討していく。
- ②14年度 取得日数の更なる向上のための施策を検討する。

○育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

<目 標>

育児休業を取得・復帰しやすい職場環境整備の継続と更なる改善に取り組む。

<対 策>

- ①13年度 復帰職場環境の整備に関するマニュアルを作成し、周知する。
- ②14年度 マニュアル内容の実行結果を調査し、更なる改善に向けた施策ができないかどうかを検討する。

○就業体験機会の提供

<目 標>

若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会を提供する。

<対 策>

- ①13年度 インターンシップの受け入れを継続し、現場での作業体験内容の現認と実施結果に関する職場へのアンケートを行う。
- ②14年度 13年度の結果をもとに、充実化に向けた施策を検討する。