

## 次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また誰もが働きやすい・働きがいのある環境を作ることによってその能力を十分発揮できるようにすること、及び次世代育成に貢献するために次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日から2024年3月31日までの3年間

### 2. 行動計画

#### 【目標1】

職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識を是正し、男女双方の意識改革を行う。

#### <対 策>

- ①2021年～ 全社員を対象とするハラスメント教育を継続的に実施する。
- ②2022年～ 幹部・管理職員向けに男女共同参画の意識啓発研修を実施する。
- ③2023年以降 一般従業員も含め男女共同参画の意識啓発研修を実施する。

#### <数値目標>

#### 【目標2】

子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる  
「子ども参観日」を2024年3月までに実施する。

#### <対 策>

- ①2022年2月～ 社会情勢を踏まえ開催時期を検討する
- ②2022年4月～ 前回開催内容の再検討を行い、開催プログラムを決定する
- ③2023年6月～ 開催時期を定めたくうえで周知を図る